



ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПРОФСОЮЗ...

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПРОФСОЮЗ...

Профессиональный союз, это **НЕЗАВИСИМЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ** объединившихся для организованного выражения своих интересов и коллективной защиты своих прав, прав и достоинства каждого члена профсоюзной организации.

Профессиональные союзы действуют на основании Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудового Кодекса РФ, законодательства Российской Федерации, международных правовых норм.

На уровне **СТРАНЫ** - Профсоюзы в рамках Российской трехсторонней комиссии заключают **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ** между Работниками, Работодателями и Правительством России об основных параметрах взаимоотношений в сфере труда и социальной политики в стране на определенный период. Анализируют проблемы, обобщают, вносят предложения и добиваются изменений в **ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ** в пользу работников.

На уровне **ОБЛАСТИ** – Профсоюзы в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заключают **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ** между областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области с целью создания на основе принципов социального партнерства условий для экономического развития Калужской области, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории Калужской области

На уровне **ОТРАСЛИ** – Профсоюзы заключают с представителями Работодателей **ОТРАСЛЕВЫЕ ТАРИФНЫЕ СОГЛАШЕНИЕ (ОТС)**. Выдвигают свои предложения по решению актуальных острых проблем отрасли (минимальные на договорной период стандарты по оплате труда, социальным условиям для работников, более высокие по сравнению с трудовым законодательством, или не определенные им).

На уровне **ПРЕДПРИЯТИЯ** – Профсоюзы ведут переговоры и заключают с Администрацией **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**, в котором подробно отражают конкретные для данного предприятия оплату и условия труда, социальные льготы и взаимоотношения, взаимные обязательства сторон на договорной период, которые не могут быть ниже чем в ОТС. Оговаривают условия охраны труда и оздоровления работников и их семей, способы решения жилищных проблем членов профсоюза. Профсоюзы создают **ПРОФСОЮЗНЫЕ ИНСПЕКЦИИ ПО ТРУДУ** и выступают как консультанты, как сторона защиты работника в индивидуальных трудовых спорах и судебных процессах, следят за охраной труда, санитарными нормами, рабочим временем.

Профсоюзы формулируют требования коллектива и выступают как организующая основа при **КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРАХ** с Администрацией предприятия или с Работодателями отрасли в случае отраслевого коллективного спора, вплоть до проведения **ЗАБАСТОВКИ**. Это очень трудная, кропотливая непрерывная борьба.

Никакая деятельность невозможна без финансовой основы. **НЕЗАВИСИМОСТЬ** профсоюза базируется на **БЮДЖЕТЕ** из членских **ВЗНОСОВ**. Они идут на организационные расходы, оргтехнику, на

информационную работу (газеты, брошюры, листовки, сайты), на юридическую литературу и работу, на услуги связи, на транспорт, на материальное поощрение активистов профсоюза, на социально-культурные мероприятия, на материальную помощь членам профсоюза, на резервные и забастовочные фонды и т.д., и ВОЗВРАЩАЮТСЯ работникам многократно увеличенные в виде: ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ, социальных льгот, достойного ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, лечебно - профилактического ПИТАНИЯ и САНКУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ, улучшения УСЛОВИЙ ТРУДА, изменений в законодательстве в пользу работников.

ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА представляют, выражают выборные ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ, полномочия которым делегируются рядовыми членами профсоюзов. Но каждый член профсоюза должен понимать, что ПРОФСОЮЗ это не Председатель ПРОФКОМА, а именно профсоюзный коллектив, профсоюзное сообщество сплоченность, надежность, многочисленность, решительность которого позволяет добиваться справедливости для всех!